

**Аннотация рабочей программы
«КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**

Дисциплина Б1.В.04 «Корпоративное управление» является дисциплиной части, формируемая участниками образовательных отношений блока Дисциплины (модули) направления подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профиля) программы «Антикризисный и финансовый менеджмент».

Целью освоения дисциплины «Корпоративное управление» является изучение принципов, моделей и механизмов корпоративного управления. Особое внимание уделяется раскрытию потенциала корпоративного управления в разрешении социальных проблем современного российского общества и практическим аспектам оценки качества корпоративного управления в российских компаниях.

Задачами дисциплины является

- изучение понятийного аппарата дисциплины,
- основных теоретических положений и методов,
- формирование умений и привитие навыков применения теоретических знаний для решения практических задач.

Формируемые у обучающегося компетенции и запланированные результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия.	
	УК-3.2. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста.	
	УК-3.3. Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем.	
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1. Знает способы принятия обоснованных экономических решений в различных областях жизнедеятельности.	
	УК-10.2. Умеет принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.	
	УК-10.3. Владеет приемами принятия обоснованных экономических решений в различных областях жизнедеятельности.	
ПК-1. Способен анализировать воздействия внешних и внутренних факторов и рисков на деятельность предприятий и	ПК-1.1. Знает методы анализа воздействия внутренних (внешних) факторов и рисков, влияющих на деятельность организации	08.018 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками»
	ПК-1.2. Умеет анализировать воздействие внешних и внутренних факторов и рисков на деятельность предприятий и организаций	

организаций, а также разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов	ПК-1.3. Владеет навыками выработки мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономической оценки	
---	---	--

В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:

Знает:

- виды и особенности межличностных, групповых и организационных коммуникаций в крупной компании (УК-3.1.);
- основные стратегии и технологии корпоративного управления для принятия организационно-управленческих решений (УК-10.1);
- основные методы, подходы анализа структур корпоративного типа управления для разработки и принятия организационно-управленческих решений (ПК-1.1.);

Умеет:

- привлекать и заинтересовывать персонал для сбора теоретического и практического материала для решения задач в структуре корпоративного типа управления с учётом принципов корпоративной социальной ответственности (УК-3.2);
- осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы, используя индивидуальные и коллегиальные методы разработки и принятия управленческих решений (УК-10.2);
- анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в структурах корпоративного типа (ПК-1.2.);

Владеет:

- навыками распределения ролей в структурах корпоративного типа; (УК-3.3);
- приемами принятия управленческих решений на основе анализа экономических показателей в структурах корпоративного типа (УК-10.3.);
- навыками использования информационной базы (годовой отчёт и финансовая отчётность) для оценки стоимости пакета акционерного капитала, типовой методики и действующей нормативно-правовой базы для расчета показателей, необходимых для рыночной и балансовой стоимости пакета акций (ПК-1.3.).

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с содержанием следующих разделов: Сущность корпоративного управления, Национальные модели корпоративного управления, Методы корпоративного управления, Новые концепции корпоративного управления, Стратегическое управление корпорацией, Анализ возможностей корпорации, Принятие управленческих решений в корпорации, Целеполагание, мотивация и стимулирование в системе корпоративного менеджмента, Российские государственные корпорации.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекционные, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации, инновационные формы учебных занятий.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме письменного опроса, написание докладов и рефератов по предложенным темам, промежуточный контроль – в форме дифференцированного зачёта с оценкой.

Объем работ (трудоемкость) дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часа.

Для студентов заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 6 часов, практические (семинарские) - 8 часов, и самостоятельная работа студента – 90 часов, дифференцированный зачёт с оценкой – 4 часа.